



法人内研修を実施します。

在職者定期研修「職場におけるハラスメント啓発予防研修」を実施しました。
多様化するハラスメントの明確化と職場の環境を改善するために、職員
のハラスメントに対する理解を促し、働きやすい職場を目指して繰り返しの学習を
行うため、毎月実施する法人内研修です。

【3月日程】(予定)

3/26 (水) 16:30~
担当：総合事務課

感染症対策のため、出席できない方は
Zoomからの参加をお願いいたします。

ZoomのURLは事前にメールにてお知らせ
いたします。

1月~3月は総合事務課が担当いたします。



前回の研修の様子

※基本的に技能実習監査と同日最終週の水曜日を実施日とする。

(2月はイレギュラー、4月は月末にあたるため前週、6月、9月は最終週が水曜が無いため前週、12月は大晦日のために前週)

4月~1月 (予定)

| | | | | |
|----|----|---|-------|-------|
| 4 | 23 | 水 | 16:30 | 特養 |
| 5 | 28 | 水 | 16:30 | 老健 |
| 6 | 25 | 水 | 16:30 | 在宅 |
| 7 | 30 | 水 | 16:30 | サテライト |
| 8 | 27 | 水 | 16:30 | 総合事務課 |
| 9 | 24 | 水 | 16:30 | 特養 |
| 10 | 29 | 水 | 16:30 | 老健 |
| 11 | 26 | 水 | 16:30 | 在宅 |
| 12 | 24 | 水 | 16:30 | サテライト |
| 1 | 28 | 水 | 16:30 | 総合事務課 |

定額減税期間に留意

定額減税とは、
**4万円(所得税3万円
+個人住民税1万円)
を減税する経済施策
のことです。**



単身者の定額減税額
は所得税3万円と住民
税1万円の**合計4万円**
です。

4人家族の定額減税さ
れる金額は、4万円(所
得税3万円・住民税1
万円)×4人分の**16万
円**です。

定額減税額を6月に控除
しきれない場合は、翌月
以降に持ち越されるため、
**相殺し終わるまでの期間
は手取り額が増えること
になります。**

令和6年6月から1年
の期間限定で実施さ
れる制度です。

電気代コスト削減にご協力ください。

昨年度実績

今年度実績

1月使用料比較

| | | | | |
|----|--------|------|------|------------|
| 1月 | 使用料(約) | 160万 | 160万 | 前年度 ±0% |
| 2月 | | 130万 | ??? | |



1月の使用料は本部、養護全体で約160万円で、
前年度比較では本部約2.2%減、養護約9.3%増
となりました。

改めて、休憩室等部屋から出るときは、
『電気を消したか』『エアコンを止めたか』の
確認をお願いいたします。



法人本部
問い合わせ
西海市大島町1976-59
0959-34-2288

給与規程の一部改訂について

今回、2025年4月1日付で次の職員が昇格・昇給します。

| ① | ② | ③ |
|------------------------------|--|-------------------------------|
| 8等級・介護福祉専門員 (社会福祉士、介護福祉士) | 9等級・情報専門員 (診療報酬請求、診療情報管理士、 社会福祉法人経営実務検定1級) | 10等級・介護専門員中 (准介護士、初任者、実務者) |
| ↓ | ↓ | ↓ |
| 7等級 社会福祉専門員 | 8等級・情報専門員 | 9等級 介護専門員 |

【通勤手当について】

改正前：給与規程第21条第4項の

「通勤手当は、予め施設長に届出た(様式1) 交通手段及び往復順路に対して支払うものとする。」が、

改正後：給与規程第22条第4項の

「通勤手当は、予め所属長に届出た(様式1)に基づき支払うものとする。」に改正されました。



通勤手当

| 距離 | 日額 | 月額上限 |
|--------------|------|--------|
| 3km未満 | 不支給 | 不支給 |
| 3km以上6km未満 | 60円 | 1,320円 |
| 6km以上15km未満 | 120円 | 2,640円 |
| 15km以上25km未満 | 240円 | 5,280円 |

4月より、自宅から職場までの直線距離に応じた同心円指定通勤費(上記)を支給する支給方法に変更

福医会では地域清掃を行っています。

福医会では、地域のイベントなどの翌日に、職員による地域清掃を

行っています。ゴミを拾い、きれいな道に戻して、

住み続けられる清潔な環境づくりに取り組んでいます。

職員の皆様、いつもご協力いただきありがとうございます。

11 住み続けられる
まちづくりを



清掃の様子(過去5年間) ホームページ/できごと より

