

# ダイバーシティ雇用の推進

## Diversity



性別、人種、民族、宗教、性的指向、年齢、障がい、文化的背景が異なる多様な人々が組織やコミュニティに受け入れられ、尊重されていることを指します。

組織内で異なるバックグラウンドを持つ人々が働くことは、豊かな視点とアイデアをもたらし、組織を活性化させます。

福医会では様々な環境の方が働いています。何事も「お互い様」の気持ちで支えあいながら役割を果たしていきましょう。



# ペーパーレス化を推進し 裏紙を利用しよう！



森林伐採による自然破壊を抑制し、環境保護につながる

個人情報が入ったものは  
必ずシュレッダーしてね！





# マイバッグやマイボトルを持ち歩こう



レジ袋

年間一人当たり  
約450枚

エコバッグ

お気に入りの  
バッグで楽しく  
お買い物♪



ペットボトル

年間一人当たり  
約183本

マイボトル

保温・保冷も  
できるので  
いつでも  
おいしい♪



ペットボトルやレジ袋などのプラスチックごみを削減できます



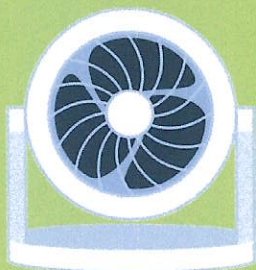
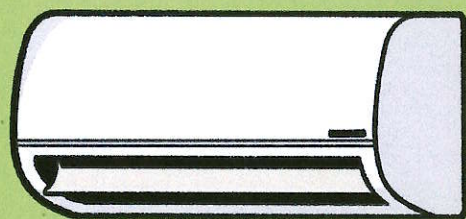
# 夏の省エネ / 冬の省エネ

エアコン使用ゼロ月間…4月・10月

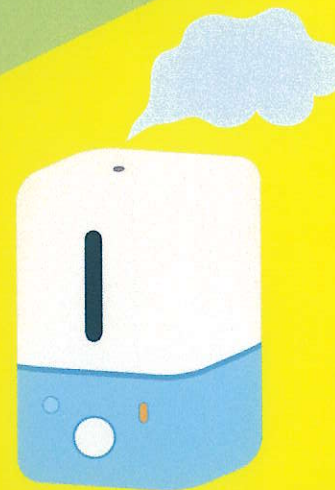
夏

28°C

エアコンとサーキュレーターを  
併用しよう



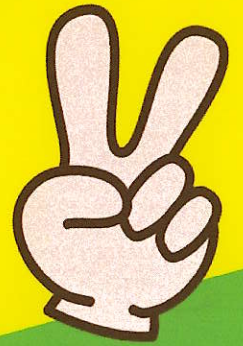
加湿器を使用する



室温20°C 体感温度20°Cに  
するには湿度が57%必要

20°C

冬



2UP

# 階段を使いましょう！ 2アップ3ダウン運動

- 1 センターの電力消費を減るため省エネになる
- 2 エレベーターやビルの耐用年数が延びる
- 3 階段を使うことは職員にとって運動不足の解消になる

いいこといっぱい！！



3DOWN



# 電気はこまめに消しましょう



ちょっとした心がけで  
無駄なエネルギーを使わなくて済  
み地球の環境保全に貢献できるよ

